

PUG

Bon de commande

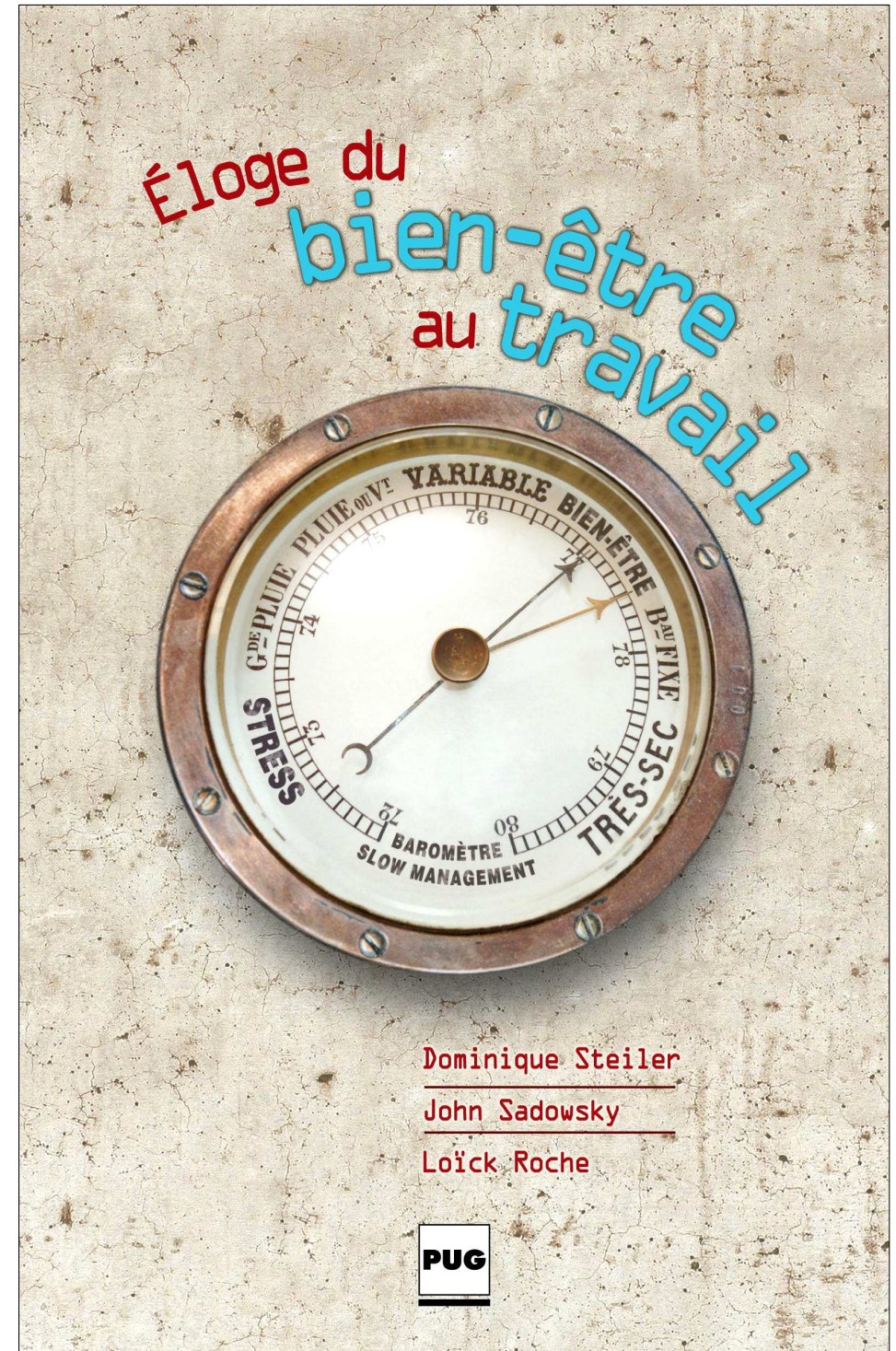
à retourner aux
Presses universitaires de Grenoble
CS 50040 – 38044 GRENOBLE CEDEX 9

ÉTABLISSEMENT				
NOM		PRÉNOM		
ADRESSE				
CODE POSTAL		VILLE		
e-mail				
Souhaite acquérir l'ouvrage :				
	CODE	PRIX €	QUANTITÉ	TOTAL €
Éloge du bien-être au travail	1602	9,00		
Frais de livraison (pour plus de 3 ouvrages, nous consulter pour un tarif adapté)				3,62
Règlement			TOTAL À PAYER	
<input type="checkbox"/> par chèque joint à l'ordre des PUG				
<input type="checkbox"/> par carte Visa, Master Card, Eurocard ou American Express				
N° de carte : _____ Date expiration : _____				
3 derniers chiffres du numéro imprimé au dos (cryptogramme visuel) : _____				
Signature : _____				
<input type="checkbox"/> autre : joindre un bon de commande administratif				

Ouvrage disponible en librairie

à compter du 30 avril 2010

Découvrez un extrait de nos ouvrages sur www.pug.fr



Dominique Steiler

John Sadowsky

Loïck Roche

PUG

Éloge du bien-être au travail

Dominique Steiler
John Sadowsky
Loïck Roche

Quelques mots sur l'ouvrage

Comment peut-on en arriver à se suicider à cause des conditions de travail ?

Comment redonner du sens au travail, individuellement ou collectivement ?

Comment réussir à passer de l'entreprise, lieu de souffrance et de profits à court terme, à l'entreprise, lieu de bien-être et de performance durable ?

Et si le bien-être était perçu différemment ? Si, au lieu de n'y voir qu'une reproduction idéalisée d'un paradis perdu, nous pouvions y voir la capacité plus réelle de vivre sereinement dans le chaos journalier ? Si le bien-être était moins dans l'obtention d'un « toujours plus » que dans notre capacité à faire face aux situations complexes avec ce qui est à notre disposition ?

À partir de l'analyse des difficultés et des souffrances de la vie professionnelle, de la compréhension du mécanisme selon lequel des hommes et des femmes peuvent en arriver à se donner la mort, les auteurs de cet ouvrage proposent une vision différente dans laquelle il est possible de mettre en place une nouvelle façon de gérer les dysfonctionnements et d'inventer un nouveau type de management. Ce type de management, garant des conditions de bien-être et de performance, est dénommé *slow management*.

L'actualité de ces derniers temps a montré à quel point il est nécessaire, pour le bien-être des salariés, de procéder à des remises en question dans le management d'aujourd'hui. C'est à partir de ce constat, et de leurs nombreuses interventions en entreprise que les auteurs se sont plongés au cœur du problème et proposent une technique, pour y remédier, qu'ils ont baptisée : le slow management.

Sommaire

- I. Du suicide au bien-être
- II. Éloge du bien-être
- III. Le *slow management*
- IV. Ce que veut dire aimer dans l'entreprise

Extrait

Aimer les salariés, ce n'est pas [...] répéter « les hommes et les femmes sont la vraie richesse de l'entreprise », c'est moins encore vouloir se faire aimer, c'est donner du temps – au risque parfois d'avoir l'impression d'en perdre. Nous connaissons tous ces mots d'Antoine de Saint-Exupéry, « L'essentiel est invisible pour les yeux ». Mais qui connaît la suite ? Tellement plus importante, pourtant : « C'est le temps que tu as perdu pour ta rose qui fait ta rose si importante ». C'est le temps que le leader, que le dirigeant, que le manager, que le chef d'équipe, que tous ceux et toutes celles qui dirigent des personnes savent perdre pour les personnes de leurs équipes qui font ces personnes si importantes !

Code ISBN: 978 2 7061 1602 5

Code SOFEDIS-SODIS: S44 426 5

96 pages

9,00 €