



Bon de commande

à retourner aux

Presses universitaires de Grenoble

5, place Robert-Schuman – BP 1549 – 38025 GRENOBLE CEDEX 1

Tel 04 76 29 43 09 – E-Mail : pug@pug.fr

ÉTABLISSEMENT					
NOM		PRÉNOM			
ADRESSE					
CODE POSTAL		VILLE			
e-mail					
Souhaite acquérir l'ouvrage :		CODE	PRIX unitaire €	QUANTITÉ	TOTAL €
La dynamique des groupes		2414	15,00 €		
Les représentations sociales		2211	15,00 €		
Frais de livraison en France (au-delà de trois ouvrages, nous consulter)					3,29
Règlement :				TOTAL GÉNÉRAL	
<input type="checkbox"/> par chèque joint à l'ordre des PUG					
<input type="checkbox"/> par carte Visa, Master Card, Eurocard ou American Express					
N° de carte : _____ Date expiration : _____					
3 derniers chiffres du numéro imprimé au dos (cryptogramme visuel) : _____					
Signature : _____					
<input type="checkbox"/> autre : joindre un bon de commande administratif					

Téléchargez un extrait des ouvrages sur www.pug.fr

Ouvrages disponibles en librairie

Nouveauté parue dans la même collection

Les représentations sociales

Pascal Moliner et Christian Guimelli

PUG, 2015

15,00 €



Dominique Oberlé

Psych⁺

Série psychologie sociale
dirigée par Nicole Dubois

La dynamique des groupes



La dynamique des groupes

Dominique Oberlé

Quelques mots sur l'ouvrage

Cet ouvrage est une introduction à l'approche psychosociale des groupes. Il vise deux objectifs complémentaires. D'une part, présenter l'approche classique de la dynamique des groupes restreints initiée par Kurt Lewin, d'autre part montrer en quoi ce courant de recherche ancien a été renouvelé par les théories les plus récentes de la psychologie sociale. Ces dernières, influencées par l'approche cognitive, ont montré que les enjeux identitaires déterminent pour une part importante ce qui se passe dans les groupes.

Après avoir exposé la manière dont Lewin a appréhendé les groupes, l'auteur étudie les aspects structurels des groupes, la cohésion, le leadership. Il en ressort trois aspects cruciaux de la dynamique des groupes : la coexistence dans les groupes de processus liés à la tâche et de processus liés au groupe et à ses membres ; les effets de l'appartenance ; le rôle du contexte et des rapports intergroupes.

Rédigé de manière claire et vivante, cet ouvrage intéressera les étudiants de 1^{er} cycle en psychologie sociale et les praticiens et formateurs qui, dans leurs domaines respectifs, travaillent avec les groupes.

Quelques mots sur l'auteur

Dominique Oberlé est professeur émérite en psychologie sociale à l'université de Paris-ouest-Nanterre-la Défense.

Les +

- Ouvrage qui éclaire sur le comportement de l'individu en groupe.
- Un chapitre consacré au leadership, phénomène de groupe essentiel.
- Pour tous les professionnels et praticiens qui, dans leur domaine, ont à faire avec les groupes (santé, éducation, formation, thérapie, etc.)

Table des matières

Introduction

CHAPITRE 1 – L'APPROCHE LEWINIENNE DU GROUPE ET SES AVATARS

1. *Le groupe selon l'approche dynamique de Lewin*
2. *Le groupe : illusion ou réalité en soi ?*
3. *Le groupe comme construction mentale : l'approche catégorielle*
4. *Quelques mots de conclusion*

CHAPITRE 2 – ASPECTS STRUCTURELS DES GROUPES

1. *Le rôle intégrateur des normes*
2. *La différenciation des statuts et des rôles*
3. *La structure affinitaire des groupes*
4. *De la structuration d'un groupe à son entitativité*

CHAPITRE 3 – LA COHESION

1. *Définir la cohésion et ses composants*
2. *Cohésion et normativité*
3. *Avantages et inconvénients de la cohésion*
4. *Pour conclure*

CHAPITRE 4 – LE LEADERSHIP

1. *Leaders émergents et chefs statutaires : point commun et différences*
2. *Différentes approches du leader*
3. *Le leadership aujourd'hui*

Conclusion

Bibliographie