

Formatrice ADVP



Helen SIMARD

Titulaire d'un Master II en orientation professionnelle, d'un DESS de gestion des

ressources humaines et relations de travail et d'une Licence de psychologie, Helen Simard a été formée à l'approche éducative ADVP à l'Université Laval de Québec. Egalement membre en règle de l'Ordre professionnel des Conseiller-ères d'Orientation du Québec (OCCOQ), elle évolue depuis plus de 8 ans en gestion de carrière, où elle conjugue des missions de conseil, de formation et de recherche & développement.

Ses champs d'expertise l'amènent à intervenir en (ré)orientation professionnelle, dans l'évaluation du potentiel humain et des compétences et sur le développement des habiletés professionnelles.

Et en plus de maîtriser la pédagogie expérientielle spécifique à l'approche ADVP, elle contribue à l'élaboration de différents outils et activités pour favoriser le perfectionnement des professionnels qu'elle forme.

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- ⇒ Le RIASEC : *cerner sa personnalité pour un choix de carrière à son image*
- ⇒ Les DOMINANCES CEREBRALES : *connaître son mode de fonctionnement pour mieux exploiter ses compétences au travail*

FORMATION CONTINUE DES PROFESSIONNELS DE L'EMPLOI

CONTACT

POUR PLUS D'INFOS OU POUR UN DEVIS

Helen Simard, c.o.
2 bis rue Nicolas Nicole, Ent. G
25000 BESANCON

07.61.33.34.16

simard.helen@gmail.com

www.pscho-ressources.com / helen-simard.html

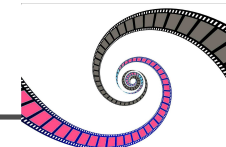
FORMATION CONTINUE

DES PROFESSIONNELS DE L'EMPLOI

**Activation du
Développement
Vocationnel et
Personnel**

● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●
**UTILISER LA DÉMARCHÉ ÉDUCATIVE
ADVP EN ACCOMPAGNEMENT
INDIVIDUEL ET DE GROUPE**

.....
*Auteur de ses choix,
Acteur de sa vie*



L'ADVP... POUR DONNER UNE DIRECTION AUX PROJETS PROFESSIONNELS

POURQUOI SE FORMER À L'ADVP

- Parce que l'approche éducative ADVP est de plus en plus **demandée par les organismes prescripteurs** ;
- Parce que l'ADVP offre une **démarche complète et personnalisée**, adaptable à divers contextes (bilan, orientation, insertion) et modulable à tous publics (de la 6^e à la retraite) ;
- Parce qu'en contexte économique précaire et imprévisible, l'ADVP demeure une démarche **durable dans le temps** ;
- Parce qu'elle favorise l'**autonomie des individus** en les positionnant comme auteur de leurs décisions, et en leur offrant une méthode éprouvée pour faire des **choix conscients et responsables**.

OBJECTIF DE LA FORMATION

- Connaître les bases de la démarche éducative ADVP ;
- Acquérir une **démarche et une méthode** permettant de structurer un entretien d'orientation, un bilan de compétences, un accompagnement en groupe ;
- Se familiariser avec les **outils d'accompagnement** à l'élaboration de projet, à l'insertion, à la reconversion.

CONTENU

- Les fondements de la démarche éducative ADVP ;
- Les 4 étapes chronologiques de la séquence développementale ;
- Les 3 champs d'investigation : soi, l'environnement, le monde du travail ;
- La grille d'activités par domaine pour *construire* son programme ADVP ;
- Le rôle et les attitudes du conseiller.

PÉDAGOGIE « EXPÉRIENTIELLE »

- Basé sur l'apprentissage par la pratique, où chaque stagiaire est amené à *vivre* un processus d'accompagnement ADVP.
- Cette pédagogie favorise une intégration optimale des fondements et permet aux stagiaires de s'approprier les différents outils d'accompagnement.
- OPTIONNEL : Une journée de supervision (2 mois suivant la formation) pour faire un suivi et travailler sur des cas vécus par les conseillers.

DURÉE

- **3 jours** d'animation

PUBLICS CONCERNÉS

- ⇒ Professionnels (formateurs, conseillers, professeurs, coachs) ...
- ⇒ intervenant avec des publics variés ...
- ⇒ en insertion, orientation, élaboration de projet, bilan de compétences et reconversion.

LIEU

- La formation s'effectue dans vos locaux.

MATÉRIEL FOURNI

- **Livret pédagogique** présentant les concepts fondamentaux et l'application de l'approche ADVP.
- **Boîte à outils** diversifiés permettant au stagiaire de pouvoir **mener un processus ADVP complet**.

